

FONDAZIONE FO.CU.S.

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DELLA FONDAZIONE - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Il Consiglio di Amministrazione

Richiamato il Regolamento per le procedure di selezione e di assunzione del personale della Fo.Cu.S., ed in particolare gli articoli 4 e 6;

Rende noto

che la Fondazione Fo.Cu.S , d'ora in avanti chiamata semplicemente Fondazione, intende procedere ad una selezione per il conferimento di un incarico di DIRETTORE della Fondazione.

La posizione di lavoro comporta la direzione dell'ente, preposta al coordinamento e alla gestione delle seguenti principali funzioni tese a rendere la cultura, non disgiunta dal turismo, un grande motore di sviluppo per il territorio:

- Aggiornamento e ulteriore rafforzamento della funzione di Fo.Cu.S come fulcro di passaggio di tutto quanto succede a Santarcangelo in campo culturale e degli eventi;
- Valorizzazione degli istituti culturali della città di Santarcangelo: Musei, Biblioteca, Santarcangelo dei Teatri, Supercinema e gestione dei contenitori che li ospitano;
- Favorire il raccordo tra enti e altri soggetti che a Santarcangelo operano nel settore della promozione culturale;
- Porsi al servizio del territorio stabilendo collaborazioni con altri soggetti pubblici e/o privati anche esterni alla realtà di Santarcangelo;
- Coordinamento ed azione integrata tra gli istituti (sia interna tra loro, sia verso l'esterno), salvaguardando, nel contempo, l'autonomia e le singole specializzazioni;
- Unione amministrativo/organizzativa e gestionale dei diversi istituti culturali e razionalizzazione, ottimizzazione ed economia nell'utilizzo di spazi, strumentazioni, magazzino, per la funzionalità degli stessi;
- Iniziative culturali e di promozione della città;
- Consulenza giuridico-amministrativa relativamente alle attività della Fondazione.

Competenze trasversali

Il Direttore della Fondazione adotta gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica necessari alla funzione assegnata, dirige e coordina i servizi/unità/articolazioni organizzative che compongono la Fondazione con funzioni di integrazione funzionale e di collaborazione interstrutturale, organizza e gestisce le risorse umane e i collaboratori con particolare attenzione alla attitudine, motivazione e valorizzazione delle professionalità.

Il Direttore della Fondazione deve, pertanto, possedere capacità direzionale e attitudine al coordinamento di gruppi di lavoro, motivazione ed orientamento alla soluzione dei problemi ed alla

gestione delle emergenze, capacità organizzative nel definire le priorità nella programmazione ed attuazione degli interventi richiesti, capacità decisionali e di negoziazione, capacità di leadership, organizzazione e gestione delle risorse umane e finanziarie, capacità di innovazione e semplificazione delle attività di competenza.

Requisiti per partecipare alla selezione

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione:

- 1) diplomi di laurea (DL) dell'ordinamento anteriore alla riforma di cui al D.M. n. 509/1999, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali(LM) di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004, o equipollenti: Laurea in: Scienze dell'organizzazione; Management e marketing; Scienze politiche; Sociologia; discipline umanistiche. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dell'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001
- 2) aver svolto per almeno un triennio, anche non continuativo, funzioni direttive in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private operanti in ambito culturale
- 3) età non inferiore ai 18 anni
- 4) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione europea nonché cittadinanza di Paese extra UE con regolare permesso di soggiorno
- 5) godimento dei diritti civili e politici
- 6) idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività lavorativa da espletare
- 7) assenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo
- siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione.

Durata del contratto

Il contratto di lavoro avrà una durata di 24 mesi con decorrenza dall'01/10/2019 e comunque entro la prima metà di ottobre, se l'esperimento della procedura selettiva lo richiederà.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti nel presente avviso per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. E' previsto un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio.

Nel periodo di durata del contratto potrà essere modificata l'attribuzione dell'incarico.

Trattamento economico e giuridico

L'assunzione avverrà con contratto di diritto privato. Relativamente agli aspetti giuridici ed economici si applicherà il CCNL di Federculture in virtù del quale compete al titolare del costituendo rapporto il trattamento economico determinato in base alle norme contrattuali vigenti ed applicabili al personale direttivo inquadrato in III^a fascia, IV^o livello (ex livello D3) Pertanto la struttura della retribuzione si compone di:

- a) Paga base;
- b) Contingenza;
- c) Superminimo.

Modalità di partecipazione alla selezione

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente avviso.

Nella manifestazione di interesse/domanda il candidato deve indicare oltre ai requisiti previsti per la selezione alla quale intende partecipare:

- • il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del R.G.P.D. 679/2016 per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale attribuzione dell'incarico;
- • dichiarazione di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

Alla domanda dovrà essere necessariamente allegato un curriculum formativo e professionale dettagliato, datato e sottoscritto e la fotocopia di un documento di identità. Nel caso di inoltro della domanda con schema diverso il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., il possesso di tutti i requisiti previsti dal bando, il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del R.G.P.D. 679/2016 per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale attribuzione dell'incarico e la dichiarazione di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

La domanda, indirizzata al Museo Etnografico di Santarcangelo, via Montevercchi n. 41, riportante sull'esterno della busta la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER DIRETTORE DELLA FONDAZIONE FO.CU.S" può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- a mano deve essere consegnata al Museo Etnografico – Via Montevercchi n. 41 – 47822 Santarcangelo di Romagna (dal lunedì al sabato dalle ore 8,30 alle ore 12,30). La data di presentazione è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio;
- con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Museo Etnografico –Via Montevercchi n. 41 – 47822 Santarcangelo di Romagna;
- tramite posta elettronica certificata non istituzionale (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf all'indirizzo PEC della Fondazione: *focusantarcangelo@pec.it* (la domanda e il curriculum devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata).

Non saranno ammesse domande pervenute con altre modalità.

Ammissione dei candidati e verifica dei titoli dichiarati

Verranno ammessi alla selezione i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati e avranno dichiarato di possedere i requisiti di partecipazione richiesti.

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione.

La Commissione giudicatrice durante il procedimento selettivo, si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche e di prendere provvedimenti in merito.

Termini di scadenza per la presentazione delle domande

La domanda, presentata secondo le modalità sopraindicate deve pervenire **entro le ore 12.30 del 25 settembre 2019**.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento per le procedure di selezione e di assunzione del personale della Fo.Cu.S..

La Commissione effettua una preselezione attraverso un esame comparativo dei curricula vitae, al fine di identificare i soggetti da convocare per sostenere il colloquio di valutazione.

Valutazione del curriculum vitae (punteggio massimo attribuibile 30 punti):

I fattori di valutazione dell'esperienza professionale, tenuto conto della natura e del ruolo ricoperto, vengono distinti come segue:

- a) esperienza lavorativa con particolare riferimento alle funzioni delle posizioni lavorative da ricoprire: fino a punti 6
- b) esperienze gestionali e manageriali, tenuto conto anche delle risorse umane e finanziarie eventualmente amministrate: fino a punti 6
- c) servizio prestato presso enti o pubbliche amministrazioni, tenuto conto della complessità e dell'articolazione della struttura organizzativa presso la quale sono state svolte le funzioni: fino a punti 6
- d) eventuali altre esperienze significative: fino a punti 6
- e) titoli non valutati alle precedenti lettere: fino a punti 6

Saranno ammessi ai colloqui i cinque candidati che nella valutazione del curriculum avranno riportato il punteggio più alto. In caso di parità di punti nell'ultima posizione utile per l'ammissione al colloquio, saranno ammessi tutti i candidati che hanno ottenuto il medesimo punteggio.

Il colloquio è finalizzato alla individuazione del candidato idoneo da incaricare.

Valutazione del colloquio (punteggio massimo attribuibile 30 punti):

La valutazione sarà misurata in relazione a:

- preparazione, grado di aggiornamento e competenza specialistica con riguardo alle funzioni descritte inerenti alla specifica posizione da ricoprire e rispetto alla quale si è manifestato interesse;
- attitudine alla leadership, competenze organizzative e gestionali, orientamento all'innovazione organizzativa, motivazione in relazione al posto da ricoprire;
- normativa nazionale e regionale in materia di cultura con particolare riferimento al Codice dei beni culturali e alle leggi regionali n. 37/1994 “Norme in materia di promozione culturale” e n. 18/2000 “Norme in materia di biblioteche, archivi storici, musei e beni culturali”;
- conoscenza dei sistemi e delle norme che regolano l’organizzazione comunale (D.Lgs. nr. 267/2000 T.U. sull’ordinamento degli enti locali); L. n. 190/2012(Anticorruzione); 33/2013 e ss.mm.ii. (Diritto di accesso).

I colloqui avranno inizio il 30.09.2019, a partire dalle ore 9.30 e si svolgeranno presso il Museo Etnografico – Via Montevercchi n. 41 – Santarcangelo di Romagna. Le suddette pubblicazioni e convocazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati e coloro che non risulteranno presenti nelle date e negli orari di convocazione saranno dichiarati rinunciatari.

A conclusione dei colloqui individuali la Commissione redigerà una graduatoria sommando la votazione del curriculum (max 30) con la valutazione del colloquio (max 30) e proporrà al Consiglio di Amministrazione la graduatoria al fine della scelta finale del direttore da incaricare.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

In caso di rinuncia del candidato scelto, è facoltà del CdA nominare, nell’ambito di candidati selezionati e dichiarati idonei, un candidato diverso da quello originariamente individuato nonché, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato idoneo alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario contratto.

Il CdA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di interesse generale della Fondazione.

Il CdA garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Trattamento dati personali

1. Ai sensi del Regolamento Europeo n.679 del 27 aprile 2016 si informa che:

- il titolare del trattamento dei dati personali è la Fondazione Fo.Cu.S. Romagna con sede a Santarcangelo di R., in Piazza Marconi, n. 1, tel. 0541-624703

- la responsabile per la protezione dei dati personali per la Fondazione è la dipendente Patrizia Volpini.

2. Ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, saranno raccolti presso il Museo Etnografico, in via Montevercchi n. 41, Santarcangelo di R., per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito d'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90.

3. Ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può altresì opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Informazioni

Il responsabile del procedimento del presente avviso è Patrizia Volpini.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti della Fondazione che si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi Patrizia Volpini presso Museo Etnografico – Via Montevercchi n. 41 – Santarcangelo di Romagna; (tel. 0541/624703 dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 12.30).

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito della Fondazione www.focusantarcangelo.it e del Comune di Santarcangelo www.comune.santarcangelo.rn.it .

Santarcangelo di Romagna, 10 settembre 2019

IL PRESIDENTE

f.to Dr. Giovanni Boccia Altieri